

Комитет по образованию администрации г. Мурманска  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение г. Мурманска № 83

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБДОУ

г. Мурманска № 83

\_\_\_\_\_ Е.Н.Патанина

«01» марта 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующая МБДОУ

г. Мурманска № 83

\_\_\_\_\_ О.Н.Полулах

«01» марта 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В МБДОУ г.МУРМАНСКА № 83**

2022г.

## **Раздел I.**

### **1. Основные положения.**

1.1. Положение об охране труда (далее по тексту – Положение) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении г.Мурманска № 83 (далее по тексту – МБДОУ г.Мурманска № 83) разработано в соответствии с:

- Разделом X Трудового кодекса РФ "Охрана труда";
- Федеральным законом "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ;
- Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 г. N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))";
- Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 г. N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";
- Приказом Министерства труда и социального развития РФ от 29.10.2021г. №771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 г. N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
- ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007 (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст);
- Внутренними локальными актами МБДОУ, в том числе Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Законодательной и нормативной основой деятельности учреждения по охране труда и безопасности жизнедеятельности являются Конституция РФ, Основы законодательства РФ об охране труда, постановления Правительства РФ и Минтруда России; государственная система стандартов безопасности труда (ССБТ), строительные нормативы и правила (СНиП), санитарные правила и нормы (СанПиН), настоящее Положение об охране труда в дошкольном образовательном учреждении, а также нормативные правовые акты по охране труда, приказы, распоряжения Минобрнауки Российской Федерации.

1.3. Данное Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регламентирует деятельность учреждения по вопросам организации работы по охране труда и обеспечению безопасности трудовой деятельности.

1.4. Положение вводится в целях соблюдения требований охраны труда в МБДОУ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников МБДОУ.

1.6. Настоящее Положение определяет основные задачи, функции, мероприятия, права сотрудников МБДОУ и их ответственность, а также устанавливает необходимую документацию по охране труда и безопасности образовательной деятельности.

1.7. Общее управление работой по охране труда в дошкольной образовательной организации осуществляет заведующий.

## **2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.**

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников МБДОУ в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье сотрудников.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на сотрудников МБДОУ вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию сотрудника.

**Опасный производственный фактор** - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти сотрудника.

**Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью сотрудника в процессе трудовой деятельности.

**Рабочее место** - место, где сотрудник МБДОУ должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Средство индивидуальной защиты** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** - технические средства защиты сотрудников, конструктивно и (или) функционально связанные с рабочим местом, оборудованием рабочего места, процессом выполнения должностных обязанностей, зданием и помещениями МБДОУ, прилегающей территорией к МБДОУ, и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Производственная деятельность** - совокупность действий сотрудников, направленных на выполнение своих должностных обязанностей.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами МБДОУ, в том числе правилами и инструкциями по охране труда.

**Государственная экспертиза условий труда** - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью сотрудника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

### **3. Основные принципы обеспечения безопасности труда в МБДОУ.**

- принцип предупреждения и профилактики опасностей, означающий систематическую реализацию руководством МБДОУ мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий;
- принцип минимизации повреждения здоровья сотрудников, означающий, что руководство МБДОУ должно предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.
- принцип приоритетности реализации в МБДОУ мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, недопущению повышения их уровней.

### **4. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, субъектов РФ в области охраны труда, в том числе содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техник и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- организация мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

## **5. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда**

5.1. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.2. Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

5.3. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения руководством МБДОУ и сотрудниками при осуществлении ими любых видов деятельности.

5.4. К нормативным правовым актам, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

## **6. Государственная экспертиза условий труда**

6.1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.2. Государственная экспертиза условий труда может осуществляться в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

6.3. Государственная экспертиза условий труда может проводиться на основании:

- определений судебных органов,
- обращений органов исполнительной власти,

- обращений комиссий по расследованию несчастных случаев,
- обращений работодателей, объединений работодателей, работников,
- обращений профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов),
- обращений государственных внебюджетных фондов РФ, а также организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

6.4. Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

- беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления государственной экспертизы условий труда любых работодателей, в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления государственной экспертизы условий труда документы и другие материалы, в соответствии с порядком проведения государственной экспертизы условий труда;
- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий (центров), аккредитованных в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации.

6.5. При проведении государственной экспертизы условий труда, должностные лица, ее проводящие, обязаны:

- составлять по результатам проведения экспертизы заключение о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять их в соответствующий орган;
- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;
- обеспечивать сохранность документов и других материалов, а также конфиденциальность содержащихся в них сведений.

## **Раздел II**

### **7. Система управления охраной труда**

7.1. Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в МБДОУ и процедуры по достижению этих целей.

7.2. Заведующий МБДОУ обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

7.3. Примерное положение о системе управления охраной труда утверждено Приказом Министерства Труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №776н.

### **8. Служба охраны труда в МБДОУ**

8.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в МБДОУ создается служба охраны труда и вводится должность специалиста по охране труда. Помощь специалисту по охране труда оказывают лица, специально уполномоченные работодателем. Оплата их работы производится в соответствии с законодательством РФ.

8.2. Специалист по охране труда должен иметь соответствующее образование в области охраны труда и проходить повышение квалификации в сроки, установленные законодательством.

8.3. Обязанности специалиста по охране труда:

- координация всех направлений функционирования СУОТ;
- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда.
- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- мониторинг состояния условий и охраны труда;
- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участие в управлении профессиональными рисками;
- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
- иные обязанности, предусмотренные должностными обязанностями работника.

8.4. Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда в МБДОУ определяются с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **8.5. Комитеты (комиссии) по охране труда**

8.5.1. По инициативе заведующего МБДОУ и (или) сотрудников либо их уполномоченного представительного органа могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда.

8.5.2. Комитет (комиссия) по охране труда (в случае его создания) является составным элементом системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

8.5.3. Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

### **9. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

9.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

9.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

9.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

9.4. Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в соответствии с Приложением к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №771н.

9.5. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

## **10. Права и обязанности работодателя в области охраны труда**

10.1. Заведующий МБДОУ обязан обеспечить:

- создание безопасных условий труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места каждого сотрудника, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда их здоровью;
- безопасность сотрудников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации, применяемых в ходе исполнения должностных обязанностей: инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха сотрудников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других, обязательных в соответствии с законодательством РФ, медицинских осмотров а также обязательных психиатрических освидетельствований работников, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение сотрудников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения

- по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья сотрудников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
  - расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБДОУ, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с законодательством РФ;
  - санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
  - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
  - информирование сотрудников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
  - незамедлительное информирование сотрудника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к вредным и опасным классам условий труда;
  - разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
  - ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также доступ сотрудников МБДОУ к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
  - соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - приостановление выполнения работы, эксплуатации оборудования, здания, иных сооружений сотрудниками, при возникновении угрозы их жизни и здоровью до устранения такой угрозы;
  - приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда вплоть до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда;
  - создание для инвалидов условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;
  - согласование с другим работодателем (при производстве работ сотрудниками на территории, находящейся под контролем другого работодателя), мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья данных сотрудников. (Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 22.09.2021 г. N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))".

**10.2. Заведующий МБДОУ при взаимодействии с должностными лицами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с другими федеральными**

органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, с органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, с органами Фонда социального страхования РФ, а также представителями органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, **обязан:**

- предоставлять информацию и документы в соответствии с законодательством РФ;
- осуществлять беспрепятственный допуск в МБДОУ в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
- в установленные сроки принимать меры по результатам предписаний.

#### 10.3. Заведующий МБДОУ имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

### 11. Права и обязанности работников в области охраны труда.

#### 11.1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в деятельности МБДОУ (в том числе, работники и другие лица, получающие образование в соответствии с договором об образовании; обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем в МБДОУ или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные

медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

11.2. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение актуальной и достоверной информации от руководства МБДОУ, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств МБДОУ средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании;
- обучение по охране труда за счет средств МБДОУ;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств МБДОУ в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к заведующему МБДОУ, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- на санитарно-бытовое обслуживание. Руководство МБДОУ оборудует по установленным нормам санитарно-бытовые помещения; помещения для приема пищи; медицинский и процедурный кабинеты, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи и другое.

11.3. Дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ с учетом финансово-экономического положения работодателя.

## **12. Запрет на работу в опасных условиях труда.**

12.1. Заведующий МБДОУ обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, вплоть до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

12.2. На время приостановки работ не по вине сотрудников, занятых на таких рабочих местах, за ними сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работники с их согласия могут быть переведены администрацией МБДОУ на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

12.3. Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает администрация МБДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

12.4. Копия утвержденного заведующим МБДОУ плана мероприятий направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

12.5. Возобновление деятельности МБДОУ на рабочих местах, отнесенных к опасному классу условий труда, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

## **13. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.**

13.1. Условия труда, предусмотренные трудовым договором работника МБДОУ, должны соответствовать требованиям охраны труда.

13.2. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности (в соответствии с КоАП РФ) вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен заведующим МБДОУ на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

13.3. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, то время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем следующим образом (ст.157 ТК РФ):

- при вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника,
- по причинам, не зависящим от работодателя, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

13.4. В случае необеспечения работника в соответствии с законодательством РФ средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, заведующий МБДОУ не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

13.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

13.6. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13.7. В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

13.8. В соответствии с законодательством РФ руководство МБДОУ обязано:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- проводить другие мероприятия.

#### **14. Размещение работодателем информационных материалов по охране труда для сотрудников МБДОУ.**

14.1. Формы (способы) размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, установлены приложением №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ ОТ 29.10.2021г. №773.

14.2. **Формами (способами) информирования** работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;

б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. При наличии в МБДОУ электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

14.3. Дополнительно к указанным выше (при наличии финансовых возможностей) формам (способам) ознакомления МБДОУ может применять следующие формы (способы) информирования работников:

а) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;

б) ознакомление работников с положениями Коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на МБДОУ и сотрудников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации;

в) обозначение знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) распространение периодических изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листов и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах, в том числе по электронной почте;

д) рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

е) демонстрация информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, по видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, в общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), проекторы, а также при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах, на вводных инструктажах для сотрудников;

ж) информирования работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);

з) размещения на официальном сайте МБДОУ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

и) размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов;

к) размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте МБДОУ ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда [ппр://онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф), где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду, на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования РФ <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

л) предоставление доступа к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве РФ, аналитическим и справочным материалам, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через официальный интернет-сайт МБДОУ или через оборудование, установленное в уголке охраны труда;

14.4. Рекомендации по размещению руководством МБДОУ информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, регулируется приложением к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 №894

14.5. С учетом финансовых возможностей руководство МБДОУ может размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, любыми перечисленными способами:

а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

б) распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через уголки по охране труда;

в) размещение на веб-сайте МБДОУ;

г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

д) проведение телефонных интервью;

е) проведение собеседований.

14.6. Указанные мероприятия могут проводиться либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется руководством МБДОУ самостоятельно.

14.7. Примерный перечень информационных материалов утвержден Приложением №2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. № 773н. К ним относятся:

- Визуальная/печатная информация:

а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

б) периодические издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая МБДОУ или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые МБДОУ в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

- Видеоматериалы:

а) информационные видеоролики, выпускаемые МБДОУ в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- Интернет-ресурсы:

- а) информационные ресурсы на интернет-сайте МБДОУ в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов РФ по труду;
- в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;
- г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.

### **Раздел III**

#### **15. Основными процессами по охране труда являются:**

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

## **16. Профессиональные риски**

15.1. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда руководством МБДОУ должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

15.2. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

15.3. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 г. N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".

15.4. Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

15.5. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого руководством МБДОУ контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

## **16. Обучение по охране труда и проведение медицинских осмотров.**

16.1. Обучение по охране труда - процесс получения работниками МБДОУ, в том числе его руководителями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители МБДОУ обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

16.2. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

16.3. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

16.4. Все работники МБДОУ, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

### **17. Соответствие здания МБДОУ, сооружений и оборудования, а также технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда**

17.1. Проекты организации строительства и реконструкции объектов капитального строительства на территории МБДОУ должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

17.2. Машины, механизмы и другое оборудование, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, используемые в МБДОУ должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством РФ о техническом регулировании.

17.3. В МБДОУ запрещено применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

### **18. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

18.1. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

18.2. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

18.3. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются Приложением к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. №776н

18.4. МБДОУ за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

## **Раздел IV**

### **19. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев**

19.1. Микроповреждения (микротравмы) - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности МБДОУ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с МБДОУ либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микротравмы работников).

19.2. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний заведующий МБДОУ самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм работников.

19.3. Основанием для регистрации микротравмы работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

19.4. Рекомендации по учету микротравм работников утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 г. N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".

### **20. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.**

20.1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в деятельности МБДОУ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

20.2. К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику.

20.3. Расследованию в установленном порядке, как несчастные случаи, подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- отравление;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

а) в течение рабочего времени на территории работодателя;

- б) либо в ином месте выполнения работы,
- в) в том числе во время установленных перерывов,
- г) в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы,
- д) при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- ж) при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- з) при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

20.4. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

## **21. Обязанности работодателя при несчастном случае**

21.1. При несчастных случаях заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- в установленные законом сроки проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации, в соответствии с законодательством РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с Трудовым законодательством.

## **22. Порядок извещения о несчастных случаях**

22.1. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта РФ, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

22.2. При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

22.3. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

22.4. О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которых имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) сообщает в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

### **23. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев**

23.1. Для расследования несчастного случая заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда и лица, привлеченные к организации работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда (при наличии).

23.2. Комиссию возглавляет заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее).

23.3. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного

случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23.4. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на объекте, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

23.5. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель МБДОУ. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

23.6. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы в МБДОУ и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной заведующим МБДОУ. В состав комиссии входит представитель направившей работника организации. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

23.7. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой заведующим МБДОУ (лицом его замещающим) в соответствии с порядком, установленным законодательством, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

23.8. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

23.9. По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, если законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

23.10. При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель этого территориального органа.

## **24. Сроки расследования несчастных случаев**

24.1. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней.

24.2. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

24.3. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено заведующему МБДОУ (лицам его замещающим) или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном законодательством РФ, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

24.4. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

## **25. Порядок проведения расследования несчастных случаев**

25.1. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от заведующего МБДОУ (лица его замещающего) и по возможности объяснения от пострадавшего.

25.2. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;
- предоставление служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая.

25.3. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) заведующего МБДОУ (лица его замещающего) о создании комиссии по расследованию несчастного случая, а также о внесении изменений в ее состав (при наличии);
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов;

- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести;
- медицинское заключение о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), выданное по запросу заведующего МБДОУ (лица его замещающего);
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- решение о продлении срока расследования несчастного случая (при наличии);
- другие документы по усмотрению комиссии.

25.4. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

25.5. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

25.6. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

25.7. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

25.8. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

## **26. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда**

26.1. При выявлении сокрытого несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование самостоятельно.

26.2. Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:

- при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

26.3. Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления данных обстоятельств.

26.4. Дополнительное расследование проводится с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

26.5. По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения заведующим МБДОУ (лицом его замещающим).

26.6. Государственный инспектор труда имеет право обязать заведующего МБДОУ (лицо его замещающее) составить новый акт о несчастном случае, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае признается утратившим силу на основании решения заведующего МБДОУ (лица его замещающего) или государственного инспектора труда.

## **27. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев**

27.1. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

27.2. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

27.3. При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

27.4. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

27.5. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается заведующим МБДОУ (лицом его замещающим) и заверяется печатью.

27.6. Заведующий МБДОУ (лицо его замещающее) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

27.7. При невозможности личной передачи акта о несчастном случае в указанные сроки работодатель вправе направить акт по месту регистрации пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

27.8. При несчастном случае, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

27.9. По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

27.10. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

## **28. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве**

28.1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется заведующим (или лицом его замещающим), осуществляющим в соответствии с решением его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

28.2. Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в течение

трех календарных дней после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются в государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

28.3. Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

28.4. По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего заведующий МБДОУ (или лицо его замещающее) обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

## **29. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев**

29.1. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания заведующим МБДОУ (лицом его замещающим) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

## **30. Заключительные положения.**

30.1. Настоящее Положение может быть изменено, отменено или дополнено в связи с внесением изменений в законодательство, а также по решению заведующего МБДОУ (лица его замещающего) с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

30.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

| №пп               | Наименование                                                                                                                                              | стр. |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>Раздел I.</b>  |                                                                                                                                                           |      |
| 1.                | Основные положения.                                                                                                                                       | 1    |
| 2.                | Основные понятия, используемые в настоящем Положении.                                                                                                     | 2    |
| 3.                | Основные принципы обеспечения безопасности труда в МБДОУ.                                                                                                 | 3    |
| 4.                | Основными направлениями государственной политики в области охраны труда                                                                                   | 3    |
| 5.                | Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда                                                           | 4    |
| 6.                | Государственная экспертиза условий труда                                                                                                                  | 4    |
| <b>Раздел II</b>  |                                                                                                                                                           |      |
| 7.                | Система управления охраной труда                                                                                                                          | 5    |
| 8.                | Служба охраны труда в МБДОУ                                                                                                                               | 6    |
| 9.                | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда                                                                                            | 6    |
| 10.               | Права и обязанности работодателя в области охраны труда                                                                                                   | 7    |
| 11.               | Права и обязанности работников в области охраны труда                                                                                                     | 9    |
| 12.               | Запрет на работу в опасных условиях труда                                                                                                                 | 11   |
| 13.               | Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда                                                                    | 11   |
| 14.               | Размещение работодателем информационных материалов по охране труда для сотрудников МБДОУ                                                                  | 12   |
| <b>Раздел III</b> |                                                                                                                                                           |      |
| 15.               | Основные процессы по охране труда                                                                                                                         | 15   |
| 16.               | Обучение по охране труда и проведение медицинских осмотров.                                                                                               | 16   |
| 17.               | Соответствие здания МБДОУ, сооружений и оборудования, а также технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда | 17   |
| 18.               | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты                                                                                                   | 17   |
| <b>Раздел IV</b>  |                                                                                                                                                           |      |
| 19.               | Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев                                                          | 18   |
| 20.               | Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.                                                                                                      | 18   |
| 21.               | Обязанности работодателя при несчастном случае                                                                                                            | 19   |
| 22.               | Порядок извещения о несчастных случаях                                                                                                                    | 19   |
| 23.               | Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев                                                                                         | 20   |
| 24.               | Сроки расследования несчастных случаев                                                                                                                    | 22   |
| 25.               | Порядок проведения расследования несчастных случаев                                                                                                       | 22   |
| 26.               | Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда                                                                           | 24   |
| 27.               | Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев                                                                                            | 24   |
| 28.               | Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве                                                                                            | 25   |
| 29.               | 29Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев                                                               | 26   |
| 30.               | Заключительные положения.                                                                                                                                 | 26   |